

**Индикативна годишна работна програма на Агенция по заетостта
за предстоящите процедури за подбор на проекти за 2008 година
по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007 – 2013 г.**

Съгласно чл.11, ал. 1 от Постановление на Министерски съвет №121 от 31 май 2007 г. за определяне на реда за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по оперативните програми, съфинансирани от структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз, и по програма ФАР на Европейския съюз Договарящият орган публикува на своята интернет страница индикативна годишна работна програма за предстоящите процедури по чл. 6, ал. 1, т. 1 не по-късно от 31 януари на съответната бюджетна година.

Агенция по заетостта, в качеството си на Междинно звено по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, представя своята индикативна годишна работна програма за предстоящите процедури за подбор на проекти за 2008 година, одобрени от Комитета по наблюдение:

Програма, по която се отпуска безвъзмездната финансова помощ	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”
Цели и приоритети на конкретната безвъзмездна финансова помощ	2.1 „Подобряване адаптивността на заетите лица” „Квалификационни услуги и обучения за заети лица – фаза 2” В рамките на операцията ще се предоставят квалификационни услуги и обучения за заети лица в микро, малки, средни и големи предприятия с цел повишаване производителността на труда и създаване на условия за устойчива заетост. Целта е да се подобри адаптивността на заетите лица в целеви за отделните области отрасли, с приоритет към нуждите за подобряване на пригодността, адаптивността и уменията на работниците, удължаване на активната им трудова

	дейност и адаптиране към икономиката на знанието.
Допустими бенефициенти	Образователни и обучаващи институции и организации, работодатели и социално–икономически партньори
Максимален процент на съфинансиране, осигурен от договарящия орган	<p>Кандидатите по схемата могат да избират между двете схеми за финансиране съобразно своите възможности и финансово състояние:</p> <p>I. Схема съгласно Регламент (ЕО) №68/2001 на Комисията относно приложението на чл. 87 и 88 на Договора за създаване на Европейска общност относно помощта за обучение от 13 януари 2001 г.</p> <p>Когато помощта е предоставена за специфично обучение, нейният интензитет не може да надвишава 25 % за голямо предприятие и 35 % за малки и средни предприятия. Този интензитет може да се увеличава с 5 процентни пункта за предприятията в райони, определени за регионална помощ съгласно чл. 87 (3) (с) от Договора и с 10 процентни пункта за предприятия в райони, определени за регионална помощ съгласно чл. 87 (3) (а) от Договора.</p> <p>Когато помощта е предоставена за основно обучение, нейният интензитет не може да надвишава 50 % за големи предприятия и 70 % за малки и средни предприятия. Тази интензитет може да се увеличава с 5 процентни пункта за предприятията в райони, определени за</p>

	<p>регионална помощ съгласно чл. 87 (3) (с) от Договора и с 10 процентни пункта за предприятия в райони, определени за регионална помощ, съгласно чл. 87 (3) (а) от Договора.</p> <p>В случаи, когато проектите за помощ включват и двата компонента – специфично и основно обучение, които не могат да бъдат разделени за нуждите на изчисление на собственото участие, и в случаи, когато специфичният или общ характер на обучението не може да бъде установен, ще се прилага размера на собствено участие за специфично обучение.</p> <p>II. Схема съгласно Регламент (ЕО) №1998/2006 на Комисията от 15 декември 2006 г. за прилагане на членове 87 и 88 от Договора към минималната помощ.</p> <p>При микро и малки предприятия максималният размер на съфинансиране е 100%; при средни предприятия – 80%; и при големи предприятия – 70%.</p>
<p>Месец от годината, през който се планира да бъде публикувана обявата за откриване на процедура за подбор или през който се планира провеждането на процедурата на директно предоставяне</p>	<p>февруари 2008</p>
<p>Максимален размер на безвъзмездното финансиране</p>	<p>I. Схема съгласно Регламент 68/2001г. – 1 955 830 лева</p> <p>II. Схема съгласно Регламент 1998/2006г. – 391 166 лева</p>

Програма, по която се отпуска безвъзмездната финансова помощ	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”
Цели и приоритети на конкретната безвъзмездна финансова помощ	1.1 „Интегриране на уязвимите групи на пазара на труда” „Подпомагане и насърчаване на заетостта в браншове с недостиг на работна ръка” Извършване на професионална квалификация по професии, в областта на туризма, строителството, машиностроенето и производството на облекло и галантерия, на лица приоритетно от уязвимите групи на пазара на труда, с цел тяхното последващо включване в заетост.
Допустими бенефициенти	Образователни и обучаващи институции и организации, работодатели и социално–икономически партньори
Максимален процент на съфинансиране, осигурен от договарящия орган	100%
Месец от годината, през който се планира да бъде публикувана обявата за откриване на процедура за подбор или през който се планира провеждането на процедурата на директно предоставяне	април 2008 г.
Максимален размер на безвъзмездното финансиране	100 000 лева

Програма, по която се отпуска безвъзмездната финансова помощ	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”
Цели и приоритети на конкретната безвъзмездна финансова помощ	1.1 „Интегриране на уязвимите групи на пазара на труда”

	<p>„Осигуряване на условия за активен трудов живот за хора над 50 годишна възраст и на продължително безработни лица”</p> <p>Предоставяне на квалификация и преквалификация, и последващо стажуване за безработни над 50 годишна възраст и на продължително безработни (с непрекъсната регистрация в бюро по труда повече от 12 месеца), включително отпадащи от социално подпомагане, с цел повишаване пригодността за заетост и създаване на условия за устойчива заетост.</p> <p>Целта е да се повиши конкурентноспособността на тези лица, с фокус нуждите за подобряване на уменията на нискоквалифицираните и възрастни работници, удължаване на активната им трудова дейност и създаване на условия за трайна заетост.</p>
Допустими бенефициенти	Образователни и обучаващи институции и организации, работодатели и социално–икономически партньори
Максимален процент на съфинансиране, осигурен от договарящия орган	100%
Месец от годината, през който се планира да бъде публикувана обявата за откриване на процедура за подбор или през който се планира провеждането на процедурата на директно предоставяне	март 2008 г.
Максимален размер на безвъзмездното финансиране	100 000 лева